# English

May 26 – June 1, 2024

**Getting Involved**

**At Your Workplace**

**Why It Matters**

National AccessAbility Week is about raising awareness on accessibility in Canada.

CCRW believes it is a great time for Canadian employers to raise awareness on accessibility and inclusion in their workplace.

**Actions You Can Take**

01. **Share accessibility resources**

Email out the accessibility guidelines and resources from the software or tools you use in your workplace.

02. **Promote workplace inclusion initiatives**

In an all hands meeting or your internal newsletter, highlight your workplace accommodation and inclusion initiatives.

03. **Start an accessibility working group**

Whether it is a review of internal processes or the accessibility of products or services you offer, start a working group to identify ways of improvement.

04. **Offer disability inclusion training**

Disability organizations and consulting companies can offer your workforce self-directed or live training to improve knowledge on disability inclusion.

05. **Run an accessibility marketing campaign**

Your customers, partners, and the community would benefit from learning about how you make your services or product accessible for people with disabilities.

06. **Review your workplace policies**

Work with a community organization or a disability consulting agency to review your workplace policies for ways to make it more inclusive for people with disabilities.

This project is funded in part by

the Government of Canada

# French

Du 26 mai au 1er juin 2024

**Promouvoir l’accessibilité sur**

**votre lieu de travail**

**Pourquoi est-ce important?**

La Semaine nationale de l’accessibilité vise à sensibiliser sur l’accessibilité au Canada.

Le CCRT estime qu’il est grand temps pour les employeurs canadiens de sensibiliser sur l’accessibilité et l’inclusion dans leurs milieux de travail.

**Ce que vous pouvez faire**

01. **Partager les ressources sur l’accessibilité**

Envoyez par courriel les lignes directrices et les ressources sur l’accessibilité au moyen des logiciels ou des outils que vous utilisez sur votre milieu de travail.

02. **Promouvoir les initiatives en faveur de l’inclusion en milieu de travail**

Lors d’une réunion générale du personnel ou dans votre bulletin d’information interne, mettez en avant les initiatives que vous avez entreprises en matière d’adaptation du milieu de travail et d’inclusion.

03. **Créer un groupe de travail sur l’accessibilité**

Qu’il s’agisse d’une revue de processus internes ou de l’accessibilité des produits ou des services que vous proposez, mettez en place un groupe de travail pour identifier des pistes d’amélioration.

04. **Proposer une formation sur l’inclusion des personnes en situation de handicap**

Les organismes et les cabinets de conseil œuvrant pour les personnes en situation de handicap peuvent offrir à votre personnel une formation autodirigée ou en présentiel, afin d’améliorer ses connaissances en matière d’inclusion des personnes en situation de handicap.

05. **Mener une campagne de sensibilisation à l’accessibilité**

Vos client·e·s, vos partenaires et la communauté gagneraient à en apprendre sur la façon dont vous rendez vos services ou produits accessibles aux personnes en situation de handicap.

06. **Réviser vos politiques de travail**

Travaillez avec un organisme communautaire ou un cabinet d’experts-conseils spécialisé dans l’emploi des personnes en situation de handicap pour réviser vos politiques de travail afin de trouver des moyens de les rendre plus inclusives à l’égard de ces personnes en situation de handicap.

Ce projet est financé en partie par

le gouvernement du Canada