

# NAAW

Du 26 mai au 1er juin 2024

## PROMOUVOIR L'ACCESSIBILITÉ SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL

### Pourquoi est-ce important?

La Semaine nationale de l'accessibilité vise à sensibiliser sur l'accessibilité au Canada. Le CCRT estime qu'il est grand temps pour les employeurs canadiens de sensibiliser sur l'accessibilité et l'inclusion dans leurs milieux de travail.

### Ce que vous pouvez faire



01

#### Partager les ressources sur l'accessibilité

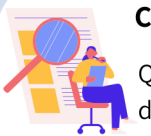
Envoyez par courriel les lignes directrices et les ressources sur l'accessibilité au moyen des logiciels ou des outils que vous utilisez sur votre milieu de travail.



02

#### Promouvoir les initiatives en faveur de l'inclusion en milieu de travail

Lors d'une réunion générale du personnel ou dans votre bulletin d'information interne, mettez en avant les initiatives que vous avez entreprises en matière d'adaptation du milieu de travail et d'inclusion.



03

#### Créer un groupe de travail sur l'accessibilité

Qu'il s'agisse d'une revue de processus internes ou de l'accessibilité des produits ou des services que vous proposez, mettez en place un groupe de travail pour identifier des pistes d'amélioration.



04

#### Proposer une formation sur l'inclusion des personnes en situation de handicap

Les organisations axées sur le handicap peuvent former votre personnel pour une meilleure sensibilisation à l'inclusion grâce à des sessions autonomes ou en personne.



05

#### Mener une campagne de sensibilisation à l'accessibilité

Vos client·e·s, vos partenaires et la communauté gagneraient à en apprendre sur la façon dont vous rendez vos services ou produits accessibles aux personnes en situation de handicap.



06

#### Réviser vos politiques de travail

Collaborez avec une organisation axée sur le handicap ou un cabinet de consultants spécialisé pour revoir et améliorer les politiques en milieu de travail en vue d'une plus grande inclusivité envers les personnes en situation de handicap.