## English

Getting Involved

In Your Community

May 26th- June 1st 2024

**Why It Matters**

National AccessAbility Week is about raising awareness on accessibility in Canada.

CCRW believes it is a great time for Canadian employers to raise awareness on accessibility and inclusion in their workplace.

**Actions You Can Take**

01. **Share accessibility resources**

Connect with organizations who support disability inclusive employment online and share their resources.

02. **Ask your workplace if they want to support**

If you are passionate about accessibility in the workplace, take this as a leadership opportunity to ask your employer if you can help promote accessibility at your workplace.

03. **Research what events are happening**

Disability organizations across Canada will be hosting virtual and in-person events during NAAW 2024. Research what is happening and take part.

04. **Take disability inclusion training**

Disability organizations and consulting companies offer training on disability inclusion in the workplace, take the training to help increase your knowledge.

05. **Share your story online**

Whether it be through your personal network or through a disability organization who has supported you, share your story on how accessibility has helped you.

06. **Take action in your community**

Work with local businesses to help them eliminate physical and digital barriers, ensuring their services are accessible to everyone.

This project is funded in part by

the Government of Canada

### French

Du 26 mai au 1er juin 2024

Promouvoir l’accessibilité

au sein de votre communauté

**Pourquoi est-ce important?**

La Semaine nationale de l’accessibilité vise à sensibiliser sur l’accessibilité au Canada.

Le CCRT estime qu’il est grand temps pour les employeurs canadiens de sensibiliser sur l’accessibilité et l’inclusion dans leurs milieux de travail.

**Ce que vous pouvez faire**

01. **Partager les ressources sur l’accessibilité**

Entrez en contact avec les organismes qui soutiennent l’insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en ligne et partagez leurs ressources.

02. **Demandez à votre employeur·se s’iel souhaite apporter son soutien**

Si l’accessibilité en milieu de travail vous passionne, saisissez cette occasion en or pour demander à votre employeur ou employeuse si vous pouvez contribuer à la promotion de l’accessibilité dans votre lieu de travail.

03. **Effectuer une recherche des événements en cours**

Les organismes œuvrant pour les personnes en situation de handicap à travers le Canada organiseront des événements virtuels et en présentiel pendant la SNA 2024. Recherchez les événements programmés et participez-y.

04. **Suivre une formation sur l’inclusion des personnes en situation de handicap**

Les organismes et les cabinets de conseil œuvrant pour les personnes en situation de handicap proposent des formations sur l’inclusion des personnes en situation de handicap en milieu de travail; suivez cette formation pour améliorer vos connaissances sur la question.

05. **Partager votre histoire en ligne**

Que ce soit via votre réseau personnel ou par l’intermédiaire d’un organisme œuvrant pour les personnes en situation de handicap qui vous a soutenu, partagez votre histoire sur la façon dont l’accessibilité vous a aidé.

06. **Mener des actions au sein de votre communauté**

Collaborez avec les entreprises locales afin de les aider à supprimer les barrières physiques et numériques, en veillant à ce que leurs services soient accessibles à tous.

Ce projet est financé en partie par

le gouvernement du Canada